

Wat vinden het *jongste*



Rick Hubers, 21 jaar. Sinds het afronden van het VWO werkzaam bij de Auditdienst Rijk (ADR). Gestart als audit trainee en inmiddels financial auditmedewerker. Op dit moment volgt hij de Master of Science in Accountancy op de Nyenrode Business Universiteit.

Het vak is aantrekkelijk voor jonge mensen

“Inmiddels ben ik bijna vier jaar werkzaam bij de ADR. Afwisselende jaren, waarin ik de kans heb gekregen om door het volgen van de accountancyopleiding mijn theoretische kennis verder te ontwikkelen en deze kennis in de praktijk toe te passen bij verschillende ministeries en organisaties. Ik merk dat de theoretische kennis op deze manier betekenis krijgt en verder wordt uitgediept.

Naast de theoretische uitdaging, heb ik als starter de kans om vaardigheden als het formuleren van bevindingen, het trekken van conclusies en het schrijven van rapporten te ontwikkelen. Bij het gehele proces van het uitvoeren van de audits komen ook soft skills als interviewtechnieken, het voeren van gesprekken en het omgaan met de klant (de auditee) kijken. Deze sociale vaardigheden zijn volgens mij van essentieel belang om een organisatie te kunnen doorgronden, draagvlak te kunnen creëren en eventuele problemen te kunnen signaleren.

Verder vind ik de variëteit van onderzoeken en werkzaamheden aantrekkelijk. Ik heb niet alleen bij verschillende organisaties op verschillende niveaus ‘in de keuken’ mogen kijken, maar heb ook kennism gemaakt met de verschillende auditdisciplines.

Ik zie het leren kennen en doorgronden van een organisatie en het ontwikkelen van professionele en persoonlijke vaardigheden vanuit de interne auditfunctie als een unieke mogelijkheid. Ik vind het vak zeer aantrekkelijk voor jonge mensen en een mooie carrière start.”

Ik kan wat leren van de oudere generatie

“Ik vind het prettig om samen te werken met collega’s van verschillende leeftijden. Zo beschikt de oudere generatie auditors over veel praktijkervaring en organisatiekennis. Daarbij hebben zij de ontwikkeling van de organisatie meegemaakt, wat helpt bij het verklaren van bepaalde gedragingen. Ik vind het erg belangrijk dat ik van deze oudere generatie kan leren. De overdracht van kennis, ofwel learning on the job, levert een bijdrage aan de kwaliteit van mijn werkzaamheden en aan mijn ontwikkeling

als auditor. Zeker het omgaan met praktijk-situaties en het toepassen van vaktechniek is erg leerzaam. Aan de andere kant merk ik in de dagelijkse praktijk ook dat de oudere generatie auditors van mij kan leren. Mijn nieuwe inzichten, frisse blik en kennis van nieuwe technologieën in combinatie met de praktijkervaring van de oudere generatie, zorgen voor een optimale situatie waarbij kennis wederzijds wordt overgedragen.”

Ik voel mij als jongere auditor vertegenwoordigd door het IIA

“Toen ik gestart ben met mijn werk als audit trainee bij de ADR, ben ik door het groeps-lidmaatschap van de ADR lid geworden van het IIA. Gelijktijdig ben ik begonnen aan de accountancyopleiding op Nyenrode, met als doel mijn RA-titel te halen. Ik ben op dit moment dan ook met name werkzaam in de financial audit. Door de combinatie van financial audit binnen een interne auditfunctie voel ik mij niet alleen vertegenwoordigd door het IIA, maar ook door de NBA. Ik heb niet het gevoel dat mijn generatie door een van beide organisaties niet gekend of niet vertegenwoordigd wordt.”

De vraag van het oudste aan het jongste lid: Hoe ga jij, Rick, om met de luxe omstandigheid dat je zowel betrokken bent bij operational audits als financial audits. Ben je er al achter waar je hart ligt?

“Op dit moment wil ik mijzelf eerst graag verder ontwikkelen op het gebied van financial audit binnen de ADR, om zo mijn financiële basis te verbreden. Dit sluit goed aan op de studie die ik op dit moment volg, en bovendien kan ik binnen deze functie de registeraccountantstitel halen. Ik verwacht de komende jaren met name werkzaam te blijven in de certificerende functie. Daarnaast is mede door de onderzoeken die de ADR uitvoert, mijn belangstelling voor de andere auditdisciplines gegroeid. Ik kan mij voorstellen dat ik op termijn ga proeven van bijvoorbeeld de IT- of operational auditdiscipline. Ik sta positief tegenover het deel uitmaken van een multidisciplinair samengesteld ADR-onderzoeksteam.”

en *oudste* IIA-lid?

Arie Molenkamp, 79 jaar. In zekere zin met pensioen. Veel omstanders trekken dat overigens in twijfel. Een begrijpelijke beeldvorming omdat hij veelal op de bres staat voor het operational-auditgedachtegoed.

Het vak is aantrekkelijk voor jonge mensen

“Mobiliteit acht ik een essentieel uitgangspunt bij de opleiding en vorming van getalenteerde jongeren die binnen een bedrijf of instelling carrière willen maken.

In een internal auditfunctie krijgen deze ambitieuze starters een unieke kans om het gedrag van een organisatie empirisch te leren doorgronden. Door het uitvoeren van operational audits maken ze op technisch, logistiek, cultureel en emotioneel niveau kennis met de producten, afdelingen en processen die een organisatie rijk is.

Natuurlijk hoeft de liefde niet van een kant te komen. Binnen multidisciplinair samengestelde auditteams kan de jonge auditor zorgen voor een verrijking in denken en doen bij meer ervaren auditcollegae.

Ik heb wel mijn bedenkingen bij de ontwikkelingscurve van auditors in de praktijk.

Beginnende auditors worden vaak belemmerd in het vergaren van kennis en het opdoen van ervaring. Met name als ze worden ingezet binnen inspectietrajecten zoals financial audits. Vooral in de financiële sector en bij lagere overheden worden nauwelijks operational audits uitgevoerd, het opstellen van assuranceverklaringen is meer regel dan uitzondering.”

Ik kan wat leren van de jongere generatie

“Wat de jongere generatie vooral kenmerkt is haar onbevangenheid, spontaniteit, sportiviteit en durf, eigenschappen waarmee het auditwereldje kan worden opgeschud. Tel daarbij op dat broodnodige disciplines als organisatiesociologen, psychologen, ingenieurs, organisatiekundigen en bestuurskundigen zich melden. Daarnaast zijn fenomenen als network thinking, digitalisering en data analytics hen met de paplepel ingegoten. Kortom, ‘rugzakken’ waarmee de operational auditprofessie een hernieuwde start zou kunnen maken. De oudere generatie moet echt ruimte bieden en invloed afstaan.”

Ik voel mij als oudere auditor vertegenwoordigd door het IIA

“In instituties binnen de beroepsorganisatie,

zoals bestuur en kwaliteitstoetsing, is sinds auditorsheugenis sprake van een oververteenwoordiging van oudere, mannelijke, assurance auditors. De weg voor de jongere generatie moet nu worden vrijgemaakt.

Ofwel een verschuiving van IIA Inc.-adepten met een financiële achtergrond ten faveure van een nieuwe generatie auditors met een Rijnlandse inborst en een gedragswetenschappelijke achtergrond. Onze ‘young professionals’ kunnen dan de zo begeerde invloed uitoefenen op de strategie en richting het IIA. De controlinstelling van jongeren staat borg voor een zeker tegenwicht voor de ‘rule based’ controleopvatting die de oudere generatie in toenemende mate lijkt te kenmerken. Daarmee zou het debat tussen principle based en rule based weer een plek kunnen krijgen binnen het Nederlandse IIA.”

De vraag van het jongste aan het oudste lid: Welk advies hebt u, met uw kennis en jarenlange ervaring binnen het vak, voor de huidige (jongere) generatie auditors?

“Ik vind dat de generatie jongere auditors veel meer van zich moet laten horen! Door intensief te participeren in IIA-werkgroepen, door het organiseren van ‘op-weg-naar-huistafels’ voor relevante gespreksthema’s, door het indienen van moties tijdens de IIA Ledenvergadering, door te reageren op te softte publicaties in *Audit Magazine*, door een verouderde onderzoeksmethode binnen je auditfunctie aan de orde te stellen, door het indienen van controlmanifesten bij de Monitoring Commissie... Maar zorg vooral dat je waarneemt en ervaart dat er in de praktijk een groot onderscheid bestaat tussen inspecties naar de werking van (financiële) systemen uitmondend in rapporten over het management, én organisatieonderzoeken naar opzet en bestaan van strategie en infrastructuur voor het management. En weet dat de persoonskenmerken van een inspecteur absoluut verschillen van die van een organisatieadviseur. Onderzoek wat jij voor iemand bent en waar jij je senang bij voelt! Maak dan je keuze... Veel succes.”

